

DICHIARAZIONE DI POLITICA INTEGRATA QUALITÀ, AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA DI RAM ENERGY

La Direzione Generale di RAM ENERGY stabilisce le strategie aziendali nella consapevolezza della necessità di una visione integrata dell'organizzazione, nella quale gli aspetti "qualità", "ambiente", "salute e sicurezza" permeano, e sono fondamento di tutti gli altri aspetti che concorrono a delineare le strategie stesse. Questa precisa volontà è definita e documentata nella Politica Integrata Qualità/ Ambiente / Salute e Sicurezza.

La Politica per la Qualità / Ambiente / Salute e Sicurezza è l'impegno globale che RAM ENERGY si assume nei confronti delle parti interessate a seguito di una analisi dettagliata del proprio contesto organizzativo e dei rischi e delle opportunità in materia qualità, salute e sicurezza ed ambiente che l'organizzazione si trova ad affrontare. Per ottemperare a tale impegno è stato attivato un SGI in accordo alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e UNI EN ISO 45001:2018.

RAM ENERGY si prefigge lo scopo di consolidare e sviluppare la propria quota di mercato, connotandosi come Società Fornitrice di un servizio sempre di alto livello qualitativo e professionale attraverso personale altamente qualificato che rappresenta un punto di riferimento di alto valore aggiunto per il cliente.

L'indirizzo generale che regge e soprintende la Politica Integrata Qualità/ Ambiente / Salute e Sicurezza è la soddisfazione delle parti interessate, l'impegno alla protezione dell'ambiente e della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro con l'impegno ad eliminare i pericoli ed a ridurre i rischi per l'ambiente e per la salute e sicurezza dei lavoratori ed il rispetto delle prescrizioni cogenti nonché l'erogazione del servizio in un'ottica di miglioramento continuo e della riduzione dei rischi connessi all'attività.

Gli Obiettivi della Politica per la Qualità/ Ambiente / Salute e Sicurezza di RAM ENERGY sono i seguenti:

AMBITO GENERALE E QUALITÀ

- mantenere attivo il Sistema di Gestione Integrato implementato in conformità alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e UNI EN ISO 45001:2018;
- ottemperare ai requisiti richiesti (cogenti e non) per l'erogazione del servizio e la gestione della produzione, dandone comunicazione all'intera organizzazione;
- accrescere la professionalità dei Dipendenti e dei Collaboratori che rappresentano un asset importante per mantenere ed accrescere quote di mercato in un settore altamente specializzato come l'OIL & GAS;
- identificare esigenze di formazione ed addestramento necessarie al corretto svolgimento delle attività allo scopo di incrementare la competenza degli addetti, e verificarne l'efficacia; migliorare il valore aggiunto al cliente;
- motivare, responsabilizzare e sensibilizzare il personale alla gestione del SGI ed al miglioramento continuo;
- mantenere l'efficienza dei processi agli standard prefissati e, se possibile, migliorarla;
- ottimizzare la gestione dei processi aziendali;
- mantenere una comprovata affidabilità dei fornitori e provvedere ad accrescere i criteri di controllo del rispetto degli scopi di fornitura in qualità e della corretta gestione degli impatti ambientali e di salute e sicurezza degli stessi;
- intervenire preventivamente sulla manutenzione delle proprie attrezzature allo scopo di assicurarne il funzionamento in sicurezza ed efficienza;

- definire una logistica di cantiere che non costituisca un intralcio per la movimentazione dei mezzi e dei materiali;

AMBITO SALUTE E SICUREZZA E AMBIENTE

- assicurare le competenze EHS derivanti dalle nostre attraverso un'adeguata formazione e informazione;
- integrare gli aspetti EHS derivanti dalle nostre attività, dalla progettazione, alla produzione, all'assistenza post-vendita.
- identificare i rischi-opportunità ed impegnarsi in una costante analisi degli stessi in occasione della gestione di nuovi servizi o di nuove modalità di lavoro di ogni nuovo cantiere;
- impegnarsi costantemente tramite prassi e procedure documentate ai fini della prevenzione degli infortuni, delle malattie professionali e degli impatti ambientali lungo il ciclo di vita dell'organizzazione;
- garantire la salute e la sicurezza dei dipendenti, dei beni aziendali e delle informazioni sensibili;
- migliorare costantemente la gestione della salute e sicurezza tramite appositi piani di miglioramento continuo;
- identificare le criticità delle comunicazioni in cantiere correlate alla conoscenza della lingua italiana da parte di lavoratori stranieri;
- assicurare il pieno coinvolgimento di tutti i lavoratori sul rispetto delle procedure/prassi che interessano la sicurezza e la corretta gestione ambientale e sull'utilizzo dei DPI;
- garantire l'impegno per definire opportuni momenti di consultazione e partecipazione in cui i lavoratori possano dare il loro contributo nell'ambito del sistema;
- adottare e promuovere i comportamenti che migliorino la nostra cultura EHS;
- gestire e controllare la gestione della sicurezza dei propri subappaltatori;
- attuare ogni sforzo in termini organizzativi, operativi e tecnologici per prevenire l'inquinamento e assicurare il miglioramento continuo ambientale in prospettiva ciclo di vita;
- valutare gli aspetti ambientali sotto il controllo dell'organizzazione e quelli su cui essa ha un'influenza e adottare procedure di gestione tali da minimizzare ogni significativo impatto ambientale negativo;
- formulare gli obiettivi di miglioramento continuo delle prestazioni ambientali;
- ridurre al minimo la produzione, l'utilizzo e il rilascio di sostanze chimiche pericolose;
- adottare processi tecnologici che offrano i migliori impatti ambientali in termini tecnici ed economici;
- *salvaguardare l'ambiente, convinti che prevenire rischi e promuovere comportamenti responsabili consenta di difendere il nostro benessere e quello delle generazioni future.*
- *Garantire l'autorità di astensione dal lavoro ("Stop Work") a tutto il personale dipendente e collaboratori senza paura di ritorsione, anche se tale azione dovesse successivamente risultare non necessaria.*

RAM ENERGY si impegna a promuovere e consolidare la cultura della salute e della sicurezza di tutte le persone coinvolte nelle proprie attività, accrescendo la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili al fine di assicurare lo svolgimento del lavoro in qualità e senza infortuni perché ogni persona che lavora con noi rappresenta il bene più prezioso da tutelare.

La salute e la sicurezza dei lavoratori e la salvaguardia dell'ambiente sono il nostro impegno quotidiano e sono prioritarie rispetto a qualsiasi altra esigenza.

RAM ENERGY chiede a tutti i dipendenti e collaboratori:

- di intervenire tempestivamente e di fermare qualsiasi attività che possa mettere a rischio la propria salute e sicurezza o quella degli altri o, analogamente, che possa provocare un danno all'ambiente, inteso come compromissione della qualità delle sue componenti (aria, suolo, acqua, flora e fauna), o alla salvaguardia del patrimonio archeologico ed artistico di un sito.
- di segnalare prontamente al proprio superiore diretto, qualsiasi comportamento non sicuro e qualsiasi azione, omissione o situazione che possa potenzialmente condurre ad un infortunio o ad un danno ambientale.

L'ordine di Stop Work deve essere applicato senza temere conseguenze. Nessuna colpa o responsabilità potrà essere attribuita ad un dipendente o appaltatore che segnali in buona fede una situazione a rischio o che fermi le attività, anche se tale azione dovesse successivamente risultare non necessaria.

AMBITO ETICO

RAM ENERGY si impegna a salvaguardare e promuovere il rispetto dei diritti umani e del lavoro fondamentali in tutti i settori in cui esercitiamo un'influenza, in particolare tra i nostri dipendenti e i nostri partner contrattuali.

RAM ENERGY fornisce un ambiente di lavoro libero da qualsiasi forma di discriminazione, molestia, intimidazione o bullismo e promuovendo la diversità e l'inclusione, convinti che la cooperazione tra persone con competenze, prospettive, background e culture diverse sia un elemento chiave per consentire alle imprese crescita e innovazione.

RAM ENERGY riconosce anche il diritto dei nostri dipendenti alla libertà di associazione e contrattazione collettiva, e non tolleriamo alcuna forma di lavoro o sfruttamento illegale, o lavoro obbligatorio, forzato e minorile.

Per dimostrare questo impegno, RAM ENERGY garantisce che tutte le nostre politiche e pratiche siano in linea con:

- la Dichiarazione universale dei diritti umani delle Nazioni Unite
- i principali standard internazionali dell'Organizzazione internazionale del lavoro.

Inoltre, RAM ENERGY ha adottato, promosso, diffuso un codice etico di "Integrity" (a cui si rimanda), per le regole di comportamento, morali etiche, di trasparenza e onestà che tutti coloro che collaborano con l'azienda (ovvero, subappaltatori, fornitori, dipendenti e consulenti) sono tenuti a seguire nello svolgimento delle attività lavorative, professionali e nei rapporti con i clienti.

VERIFICA DEGLI OBIETTIVI PREFISSATI E DISPONIBILITÀ ALLE PARTI INTERESSATE

Il criterio per verificare il grado di raggiungimento o lo scostamento rispetto agli obiettivi prefissati nella Politica della Qualità/ Ambiente / Salute e Sicurezza attraverso gli impegni di cui sopra, consiste nel fare riferimento ad indicatori direttamente correlati ai parametri gestionali ritenuti particolarmente significativi e definiti all'interno del Sistema di Gestione Integrato.

La Direzione Generale di RAM ENERGY, sostiene la Politica Integrata così come formulata per il perseguimento degli obiettivi prefissati anche tramite un'opera di sensibilizzazione e coinvolgimento di tutto il personale in merito agli obiettivi.

La Direzione Generale di RAM ENERGY, nel corso del Riesame da parte della Direzione, valuta la presente Politica Integrata al fine di:

- assicurare che sia appropriata agli scopi di RAM ENERGY;
- definire e riesaminare gli obiettivi per la qualità e per il suo miglioramento;
- accertarne la continua idoneità.

La Direzione Generale di RAM ENERGY si impegna inoltre, nei modi più consoni e secondo procedure stabilite, a:

- comunicare la Politica alle persone che lavorano per l'organizzazione;
- rendere questa politica disponibile al pubblico;
- comunicare e rendere disponibile questa politica alle parti interessate individuate.

Rivista e revisionata in data: 30.10.2021

Redatta QM
Sandro Galeazzi



Approvata DG
Alessandro Ceccotti

